

แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงต้องมีการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการ กำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและ การใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงจึงได้จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถวางแผนด้านการพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานในอนาคตและเพื่อเป็นการสนับสนุนบุคลากรในองค์กรด้วย

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ซึ่งประกอบด้วย นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง
ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ดังนี้

๓.๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสอง พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ มีดังนี้

| ยุทธศาสตร์ | แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ |
|---|---|
| ๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ | ๑. ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ๒. พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า ๓. ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๔. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านคุณภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ ๕. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบสุขภาพภาครัฐและปรับระบบการเงินการคลังด้านสุขภาพ ๖. พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย ๗. ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง |
| ๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม | ๑. การเพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดสามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐและมีอาชีพ ๒. การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง ๓. เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุนที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน |

| ยุทธศาสตร์ | แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ |
|--|--|
| ๓. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน | ๑. การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม ทั้งในด้านการคลัง และด้านการเงิน ๒. การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ มุ่งเน้นการสร้างเชื่อมโยงของห่วงโซ่มูลค่าระหว่างภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และการค้าการลงทุน เพื่อยกระดับศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ |
| ๔. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | ๑. การรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืน ๓. การแก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม ๔. ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๕. สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๖. การบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ ๗. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘. การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ |
| ๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน | ๑. การรักษาความมั่นคงภายใน เพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ๒. การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ ๓. การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง ๔. การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เพื่อคงไว้ซึ่งอำนาจอำนาจอธิปไตยและสิทธิอธิปไตยในเขตทะเล ๕. การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนา ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาครัฐและประชาชน |
| ๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย | ๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า ๒. ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริหารสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง ๕. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖. ปฏิบัติตามกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากล |

| ยุทธศาสตร์ | แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ |
|--|--|
| ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ | ๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านขนส่ง ๒. การสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่ง ๓. พัฒนาระบบโลจิสติกส์ ๔. พัฒนาด้านพลังงาน ๕. พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล ๖. พัฒนาระบบน้ำประปา |
| ๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม | ๑. เร่งส่งเสริมการลงทุนวิจัยและพัฒนาและผลักดันสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคม ๒. พัฒนาผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยี ๓. พัฒนาสถานะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม |
| ๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ | ๑. การพัฒนาภาคเพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กระจายตัวอย่างทั่วถึง ๒. การพัฒนาเมือง ๓. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ |
| ๑๐. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา | ๑. ขยายความร่วมมือทางการค้าและการลงทุนกับมิตรประเทศ และแสวงหาตลาดใหม่สำหรับสินค้าและบริการของไทย ๒. พัฒนาความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคมในกรอบความร่วมมืออนุภูมิภาค ๓. พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริหาร และการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค ๔. ส่งเสริมการลงทุนไทยในต่างประเทศของ ผู้ประกอบการไทย ๕. เปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค ๖. สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ ๗. เข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์ ๘. ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติ ๙. บูรณาการภารกิจด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและด้านการต่างประเทศ ๑๐. ส่งเสริมให้เกิดการปรับตัวภายในประเทศที่สำคัญ |

๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(๑) กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี

วิสัยทัศน์ : “เมืองน่าอยู่ เกษตรสู่สากล คนและชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดี การศึกษา สาธารณสุขเด่น การท่องเที่ยวที่ยั่งยืน”

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบ

เรียบร้อย

- ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี

วิสัยทัศน์ : “เมืองเกษตรสีเขียว เศรษฐกิจมั่นคง สังคมมีความสุข”

จังหวัดราชบุรี กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนา ไว้ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและความสามารถในการแข่งขัน โดยพัฒนาความเข้มแข็งเศรษฐกิจและเครือข่ายในท้องถิ่น ให้ได้มาตรฐาน ยกกระตือรือร้นการพัฒนาด้านการเกษตร มีเป้าหมายเป็นเมืองเกษตรสีเขียว สนับสนุนการวิจัย การใช้ภูมิปัญญา เทคโนโลยี คิดค้นนวัตกรรมที่มีคุณค่า และดำเนินการเปิดช่องทางการค้าให้เพิ่มมากขึ้น

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาเชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยว โดยพัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นการท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้สร้างสรรคสังคมที่บูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยวเชิงนันทนาการ และเชิงเกษตรสู่ความมั่งคั่งอย่างยั่งยืน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และชุมชนเข้มแข็ง โดยพัฒนาเพื่อยกระดับรายได้ของครัวเรือนและชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งระดับชุมชน โดยส่งเสริมพัฒนาอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมสุขภาวะของประชาชนโดยส่งเสริมสุขภาวะทางการ ทางจิต ทางสังคม และทางปัญญาที่สมบูรณ์ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุข ป้องกันโรค พัฒนาการศึกษาระดับประชาชนวัยแรงงานให้มากขึ้น ตลอดจนการส่งเสริมศักยภาพและดูแลผู้สูงอายุ เพื่อการเป็นเมืองที่ประชาชนอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพโดยการส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทนเพื่อใช้ในภาคครัวเรือนและชุมชน

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเพื่อความมั่นคง โดยการเสริมสร้างให้คนและชุมชนมีจิตสำนึกด้านความมั่นคง มีการบูรณาการเพื่อการพัฒนาและสร้างเครือข่ายด้านความมั่นคง และสนับสนุนการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ท่วมและภัยแล้ง

๓.๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้ วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

“ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ การเกษตรก้าวหน้า พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนพัฒนาตำบลตามหลักธรรมาภิบาล ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานการสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

๑. พันธกิจ

- พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- ส่งเสริมระบบการวางผังเมืองรวมจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่

๒. เป้าประสงค์

- ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
- ระบบการวางผังเมืองเหมาะสมเป็นเมืองน่าอยู่

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
- จำนวนพื้นฐานที่ได้รับการวางผังเมืองและการจัดการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เพิ่มขึ้น

๔. กลยุทธ์/ชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|--|
| ๑. พัฒนาระบบการคมนาคม การจัดการขนส่งและไฟฟ้า สาธารณะ | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนที่ได้รับการก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/บำรุงรักษา |
| ๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและการเกษตร ตลอดจนการป้องกันน้ำท่วมขัง | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนที่ได้รับการก่อสร้าง/ปรับปรุง/ขุดลอก/บำรุงรักษา |
| ๓. พัฒนาการวางผังการใช้ที่ดินให้เป็นเมืองน่าอยู่ | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนที่มีการวางระบบผังที่เหมาะสมที่เพิ่มขึ้น |

๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- กองช่าง

๖. ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเพิ่มมูลค่าผลผลิตเชิงสร้างสรรค์
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**๑. พันธกิจ**

- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม
- ส่งเสริมระบบการศึกษาและการกีฬา

๒. เป้าประสงค์

- คุณภาพชีวิตของประชาชนสูงขึ้น
- การศึกษาที่มีคุณภาพมากขึ้น
- ครอบครัว/ชุมชนเข้มแข็งและมีรายได้มากขึ้น
- ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- ส่งเสริมการศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประชาชนมีความตระหนักในสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์
- มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น
- อนุรักษ์และฟื้นฟูศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- สร้างความตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- จำนวนประชาชน/ข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น
- จำนวนประชาชนที่ให้ความสำคัญในศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- จำนวนศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมที่ได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู
- จำนวนประชาชนที่ตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์มากขึ้น

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น
- จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง
- จำนวนนักเรียนที่ได้รับการศึกษาต่อเพิ่มขึ้น
- จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งในการเอาชนะยาเสพติดเพิ่มขึ้น

๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|--|
| ๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนที่ได้รับการอย่างทั่วถึง ๓. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น/มีคุณภาพชีวิตสูงขึ้น |
| ๒. ส่งเสริมระบบการศึกษา และการกีฬา | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการศึกษาต่อมีคุณภาพชีวิตมากขึ้น ๓. จำนวนประชาชนและเยาวชนที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆมากขึ้น |
| ๓. สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ปลอดจากยาเสพติดเพิ่มขึ้น |
| ๔. การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนโบราณสถาน/โบราณวัตถุที่ได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู |
| ๔. การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น | ๓. จำนวนศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู ๔. จำนวนประชาชนและเยาวชนที่ให้ความสำคัญ |

| | |
|---|--|
| | และเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนาเพิ่มขึ้น |
| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
| ๕. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่มีความตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ |

๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด อบต.
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

๖. ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสังคมคุณธรรมและชุมชนเข้มแข็ง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี
: ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
: ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความเรียบร้อย

๑. พันธกิจ

- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม
- ส่งเสริมระบบการศึกษาและการกีฬา

๒. เป้าประสงค์

- ประชาชนมีความตระหนักในสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์
- จำนวนประชาชนที่ตระหนักในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์มากขึ้น

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนประชาชนที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| | |
|---|--|
| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
| ๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนประชาชนที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น |

๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด อบต.

๖. ความเชื่อมโยง

๓. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสังคมคุณธรรมและชุมชนเข้มแข็ง
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี
: ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
: ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

: ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ที่ ๔ ด้านการเมืองและการบริหาร

๑. พันธกิจ

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- สนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งในทุกภาคส่วน
- การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒. เป้าประสงค์

- หน่วยงานมีมาตรฐานการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- มีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่นและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้น
- จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและมีความพร้อมในการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|--|--|
| ๑. การวางแผน การประสานแผนและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น ๓. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น |
| ๒. การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน | ๑. ร้อยละ ๙๐ ประชาชนมีความสะดวกสบายในการรับบริการ |
| ๓. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้น |
| ๔. การพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมเพิ่มขึ้น ๔. จำนวนผู้ปฏิบัติงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มขึ้น |

๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- ทุกส่วนราชการในสังกัด อบต.บ้านบึง

๖. ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสังคมคุณธรรมและชุมชนเข้มแข็ง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี: ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ที่ ๕ ด้านการท่องเที่ยว และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. พันธกิจ

- ส่งเสริมการวางแผนและพัฒนากการท่องเที่ยว
- เพิ่มประสิทธิภาพการท่องเที่ยวและบริการ

- ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

๒. เป้าประสงค์

- จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มขึ้น
- มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียอย่างถูกวิธี

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าหมาย

- จำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยว การบริการและการค้าเพิ่มขึ้น
- ระบบกำจัดขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสียรวมอย่างถูกวิธีเพิ่มขึ้น
- พื้นที่สีเขียว/พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น
- จำนวนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการฟื้นฟูมากขึ้น

๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|---|
| ๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและการค้าชายแดน | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มขึ้น ๓. จำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มมากขึ้น ๔. จำนวนรายได้จากการท่องเที่ยวการบริการและการค้ามากขึ้น |
| ๒. พัฒนาศักยภาพการผลิต การขนส่ง การแข่งขัน และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชนที่มีความพร้อมในการรองรับเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๓. จำนวนการผลิตและการขนส่งเพิ่มมากขึ้น |
| ๓. พัฒนาระบบการกำจัดและการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสีย | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. ระบบกำจัดขยะมูลฝอยและบำบัดน้ำเสียอย่างถูกวิธีที่เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนครัวเรือนที่มีการคัดแยกขยะเพิ่มขึ้น ๔. ปริมาณการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น |
| ๔. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนพื้นที่สีเขียว/พื้นที่ป่าไม้ในเขตชุมชนเพิ่มขึ้น ๓. จำนวนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการฟื้นฟูมากขึ้น |
| ๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น/ลดลง ๒. จำนวนสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่ได้รับการฟื้นฟูมากขึ้น |
| | |

๕. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

- สำนักปลัด อบต. - กองช่าง

๖. ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาความอุดมสมบูรณ์และคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเพิ่มมูลค่าผลผลิตเชิงสร้างสรรค์

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านเศรษฐกิจ

๑. พันธกิจ

- ส่งเสริมอาชีพและการดำเนินงานตามแนวของเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย

๒. เป้าประสงค์

- จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้มากขึ้น

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น
- จำนวนการผลิตและการขนส่งเพิ่มเติมมากขึ้น

๔. กลยุทธ์/ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์ | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|---|
| ๑. ส่งเสริมอาชีพและการดำเนินงานตามแนวของเศรษฐกิจพอเพียง | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนประชาชน/ครัวเรือนที่มีคุณภาพชีวิตสูงขึ้น/มีความเข้มแข็งมากขึ้น ๓. จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น |
| ๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน การพาณิชย์ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาคการเกษตร | ๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ๒. รายได้ครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น ๓. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น |

๕. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

๖. ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสินค้าเกษตรปลอดภัยเพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาไว้ว่า “ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ การเกษตรก้าวหน้าพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาตำบลตามหลักธรรมาภิบาล” โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรีและยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ซึ่งสามารถที่จะดำเนินการสำเร็จได้ตามที่กำหนดไว้ โดยมีข้อได้เปรียบ ดังนี้

๑) ผู้นำชุมชนสมานสามัคคี มีจิตสำนึก ไม่มีปัญหาในด้านความร่วมมือในการปกครองและบริหารการพัฒนา

- ๒) มีการประสานความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่
- ๓) มีพื้นที่สาธารณะที่สามารถดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการได้
- ๔) เป็นแหล่งวัตถุดิบที่ใช้สำหรับผลิตปุ๋ยชีวภาพ
- ๕) เป็นแหล่งทำไร่ สภาพดิน และพื้นที่เหมาะแก่การเพาะปลูก
- ๖) มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว นำมาซึ่งรายได้จากการท่องเที่ยว
- ๗) มีขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นจุดที่นักท่องเที่ยวให้ความสนใจ
- ๘) มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมไปสู่อำเภอต่างๆ จำนวน ๒ สาย สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
- ๙) องค์การบริหารส่วนตำบลมีอ่างเก็บกักน้ำที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสำหรับเป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนสินค้าประเภทต่างๆ
- ๑๑) ในเขตพื้นที่มีฟาร์มตัวอย่างที่สามารถนำมาเป็นตัวอย่างในด้านการใช้พลังงานทดแทนได้
- ๑๒) พื้นที่ทั้ง ๑๔ หมู่บ้านมีเขตติดต่อกับชายแดน จึงเป้าหมายในการพัฒนาของหน่วยงานต่างๆ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

- (๑) ประชาชนมีระบบสาธารณสุขปกเอบ เพียงพอในการดำรงชีพ
- (๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตในทุกๆ ด้านที่ดีขึ้น
- (๓) ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น
- (๔) หน่วยงานมีมาตรฐานการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- (๕) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๖) ประชาชนมีการจัดการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๗) ประชาชนมีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาจังหวัดราชบุรี ตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ดังนี้

ข้อ ๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดราชบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้วิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยจะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสมในการพิจารณาต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคน อย่างไรก็ตามในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้จึงทำได้เพียงเป็นการนำข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริง นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วน จะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่นที่มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมา เพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/แก้ไขอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

ข้อ ๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีก ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและ

บริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมน้อยเพียงใด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้ดำเนินการทบทวนการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันแล้วปรากฏว่า แต่ละส่วนราชการมีภารกิจที่สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ของจังหวัดราชบุรีและของประเทศได้ ดังนั้น จึงควรกำหนดโครงสร้างไว้คงเดิม และพื้นที่การใช้สอยของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถแบ่งพื้นที่ของแต่ละส่วนราชการเพื่อรองรับผู้มาติดต่อราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายถอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ในช่วงสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ไม่มีข้าราชการเกษียณอายุราชการ ดังนั้น จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสมเพื่อทดแทนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อ ๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและประมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จึงดำเนินการเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา รายละเอียดดังนี้

ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี
กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี
ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเดียวกัน (อบต.ขนาดกลาง)

| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง | | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา | |
|--|---------------|--|---------------|
| ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) |
| ๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) | ๑ | ๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) | ๑ |
| ๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.) | ๑ | ๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.) | ๑ |
| สำนักปลัด อบต. | | สำนักปลัด อบต. | |
| <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | | <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | |
| ๓. นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด) | ๑ | ๓. นักบริหารงานทั่วไประดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด) | ๑ |
| ๔. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ๑ | ๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ๑ |
| ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ๑ | ๕. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๖. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ๑ |
| ๗. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ๑ | ๗. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑ |
| ๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑ | ปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน | |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | |
| ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๒ | ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๓ |
| ๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑ | ๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑ |
| ๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑ | | |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | |
| ๑๒. คนงานทั่วไป | ๔ | ๑๒. คนงานทั่วไป | ๑ |
| | | ๑๓. นักการ | ๑ |
| | | ๑๔. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | ๑ |
| รวม | ๑๖ | รวม | ๑๔ |
| - | | กองสวัสดิการและสังคม | |
| - | | <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | |
| | | ๑. นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น | ๑ |
| | | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | |
| | | ๒. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | ๑ |

| | | | |
|---|--|----------------------------------|----------|
| | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | |
| | | ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ |
| | | ๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑ |
| - | | รวม | ๔ |

ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี
กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี
ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเดียวกัน (อบต.ขนาดกลาง)

| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง | | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา | |
|---|---------------|--|---------------|
| ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) |
| กองคลัง | | กองคลัง | |
| <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | | <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | |
| ๑. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง) | ๑ | ๑. นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง) | ๑ |
| ๒. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | ๑ | ๒. หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | ๑ |
| ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน | ๑ | ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) | ๑ |
| | | ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) | ๑ |
| | | ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. /ชง. | ๑ |
| <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | <u>ลูกจ้างประจำ</u> | |
| ๔. นักวิชาการพัสดุ | ๑ | ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ |
| ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | | |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | |
| ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ |
| | | ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ |
| | | ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑ |
| | | ๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | |
| ๗. คนงานทั่วไป | ๑ | ๑๑. แม่บ้าน | ๑ |
| | | ๑๒. พนักงานจดมาตราตราประปา | ๑ |
| | | ๑๓. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง | ๑ |
| รวม | ๗ | รวม | ๑๓ |

| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง | | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา | |
|---|---------------|---|---------------|
| ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) |
| กองช่าง | | กองช่าง | |
| <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | | <u>พนักงานส่วนตำบล</u> | |
| ๑. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง) | ๑ | ๑. นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง) | ๑ |
| ๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน | ๑ | ๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน | ๑ |
| | | ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) | ๑ |

| | | | |
|--|-------------|--|----------|
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๔. ผู้ช่วยพนักงานผลิตน้ำประปา ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๒ ๑ ๑ | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๔. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๕. ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ ๒ |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๖. คนงานทั่วไป | ๓ | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๖. พนักงานขับรถยนต์ ๗. คนงานทั่วไป | ๑ ๑ |
| รวม | ๙ | รวม | ๘ |

ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี
กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี
ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเดียวกัน (อบต.ขนาดกลาง)

| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง | | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา | |
|--|------------------|---|------------------|
| ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | |
| <u>พนักงานส่วนตำบล</u> ๑. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ๒. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) ๓. นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๔. ครู คศ.๑ | ๑ ๑ ๑ ๒ | <u>พนักงานส่วนตำบล</u> ๑. นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ๒. นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๓. ครู คศ.๑ ๔. ครูผู้ดูแลเด็ก อัตรากำลังช่วย | ๑ ๑ ๑ ๑ |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ) | ๑ ๒ | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ๑ ๒ |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๗. คนงานทั่วไป ๘. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ ๓ | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๗. ผู้ดูแลเด็ก | ๔ |
| รวม | ๑๒ | รวม | ๑๑ |

| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง | | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา | |
|--|---------------|-----------------------------|---------------|
| ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ระดับ | จำนวน (อัตรา) |
| กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | | - | |
| <u>พนักงานส่วนตำบล</u> ๑. นักบริหารสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๓. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ๑ ๑ | - | |

| | | | |
|-----------------------------|----------|----------|--|
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | - | |
| ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | - | |
| ๕. คนงานทั่วไป | ๑ | | |
| รวม | ๕ | - | |

สรุปการเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา
ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเดียวกัน (อบต.ขนาดกลาง)

| องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง | | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา | |
|---------------------------------|---------------|---------------------------------|---------------|
| ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ ระดับ | จำนวน (อัตรา) | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง/ ระดับ | จำนวน (อัตรา) |
| ๑. สำนักปลัด อบต. | ๑๖ | ๑. สำนักปลัด อบต. | ๑๔ |
| ๒. กองคลัง | ๗ | ๒. กองคลัง | ๑๓ |
| ๓. กองช่าง | ๙ | ๓. กองช่าง | ๘ |
| ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑๒ | ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑๑ |
| ๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | ๕ | ๕. กองสวัสดิการสังคม | ๔ |
| รวม | ๔๙ | รวม | ๕๐ |

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบตำแหน่งประเทศทั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะ ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติ และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นโยบายช้ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรัญยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง ต่อไป

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ข้อมูลทั่วไป ตำบลบ้านบึงมีจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน ขนาดพื้นที่ ๕๕๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๔๕,๖๒๕ ไร่ มีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๒๓๕ เมตร สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง เนินเขา ลักษณะชุมชนชนบท มีประชากร ๙,๓๙๐ คน แบ่งเป็น ชาย ๔,๘๒๓ คน หญิง ๔,๕๖๗ คน จำนวนครัวเรือน ๓,๒๔๖ ครัวเรือน อาชีพ ส่วนใหญ่ทำการเกษตรและเลี้ยงสัตว์ รายได้น้อยถึงปานกลาง

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีความครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงจึงวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหา ความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญดังนี้

สภาพปัญหาของพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

๑.๑ ถนนเพื่อการลำเลียงผลผลิตทางการเกษตรไม่เพียงพอทำให้การลำเลียงผลผลิตไม่เพียงพอล่าช้า

๑.๒ ขนาดของพื้นที่ตำบลบ้านบึงมีขนาดใหญ่ ประกอบกับงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัดส่งผลการพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคมยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกเส้นทาง

๑.๓ ระบบไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง โดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้านและไฟฟ้าเข้าไม่ถึง

๑.๔ ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอ สำหรับจุดที่มีจำเป็นต้องติดตั้ง

๒. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

๒.๑ ขาดระบบบริหารการจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอและในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้อย่างรุนแรง

๒.๒ การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่คุ้มค่า แหล่งน้ำนั้นว่ามีประโยชน์มากกว่าเพื่อการเกษตรการอุปโภค บริโภค หากแต่ยังสามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และประโยชน์ในด้านต่างๆ นานัปการ

๒.๓ ขาดแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคที่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้งจะประสบปัญหาด้านภัยแล้งที่รุนแรงมาก

๒.๔ ระบบประปาหมู่บ้านเพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภคยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกพื้นที่

๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน

๓.๑ ประชาชนมีความยากจน มีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผน การประกอบอาชีพที่ดี

๓.๒ ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูการทำเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน

๓.๓ การขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนับว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน

๓.๔ การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์

๓.๕ การขาดความสนใจ จริงใจ จริงจัง ของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับโครงการช่วยเหลือของภาค รัฐทำให้ โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ประสบความสำเร็จ

๓.๖ การประกอบอาชีพเกษตรเชิงเดี่ยว ราคาผลผลิตไม่แน่นอน ต้นทุนการผลิตสูง มีความเสี่ยง

๓.๗ การเปิดเสรีภาพในทางเศรษฐกิจของระบบทุนนิยมจะเป็นแรงจูงใจที่สำคัญให้เกิดการทุ่มเทความรู้ความสามารถในการประกอบการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ได้มากที่สุด การประกอบอาชีพเกษตรแบบทุนนิยม เป็นการใช้จ่ายเงินก่อนโตในการดำเนินธุรกิจขนาดใหญ่ ที่ทันสมัย ซึ่งให้ผลผลิตที่แน่นอน และทำให้มีการจ้างงานในพื้นที่ ซึ่งต่างก็ใช้ความรู้ความสามารถในการประกอบการกันอย่างเต็มที่

๔. ปัญหาด้านสาธารณสุขและสังคม

๔.๑ ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่าง ๆ และโรคที่มี การพัฒนาการกลายพันธุ์

๔.๒ ประชาชนยังขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขภาพอนามัย

๔.๓ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก

๔.๔ การแพร่ระบาดของยาเสพติดยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา

๔.๕ ปัญหาการรู้ไม่เท่าทันสื่อ

๔.๖ ปัญหาของผู้สูงอายุ ที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๗ ความไม่มั่นคงในเรื่องสิทธิที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย

๔.๘ ปัญหาด้านแรงงานต่างด้าว

๔.๙ ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติ

๕. ปัญหาด้านการศึกษา การศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ

๕.๑ ขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย สภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมกับการพัฒนาการในวัยนี้

๕.๒ ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่สนับสนุนด้านการเรียนรู้ด้วยระบบสารสนเทศ

๕.๓ การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ

๕.๔ วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงามและภูมิปัญญาชาวบ้านเริ่มสูญหายเนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จากเยาวชนรุ่นหลัง

๕.๕ ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัวในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ

๕.๖ ความโปร่งใสและมาตรฐานในประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ปัญหาด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๖.๑ ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ

๖.๒ ประชาชนยังขาดความสนใจในด้านการมีส่วนร่วมด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไขปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม

๖.๓ ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงาน ของ อบต. ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อประสานงานอยู่บ่อยครั้ง

๖.๔ ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๕ ระบบบริหารจัดการของภาครัฐมีกฎระเบียบมาก ทำให้การให้บริการประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก

๖.๖ ความโปร่งใสและมาตรฐานในประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

๗. ปัญหาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๗.๑ พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข หรือฟื้นฟู

๗.๒ พื้นที่ป่าสีเขียวลดน้อยลง เนื่องจากการบุกรุกถางป่าเพื่อการเกษตร ส่งผลให้หลายพื้นที่เป็นป่าเสื่อมโทรม

๗.๓ สถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติในพื้นที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา หรือปรับปรุงให้เป็นที่รู้จัก

๗.๔ ประชาชนยังไม่ได้รับประโยชน์เท่าที่ควรกับการที่จังหวัดราชบุรีเป็นเมืองท่องเที่ยว เนื่องจากขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว

๘. ปัญหาด้านพลังงาน

๘.๑ ประชาชนยังขาดความรู้ความสามารถในการนำพลังงานที่ได้จากธรรมชาติมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง

๘.๒ ประชาชนส่วนใหญ่ขาดงบประมาณในการจัดการระบบบ่อหมักก๊าซชีวภาพ เนื่องจากงบประมาณที่ใช้ในการลงทุนค่อนข้างสูง

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ด้านแหล่งน้ำให้ดำเนินการสร้างระบบประปาหมู่บ้านจุดสระกักเก็บน้ำ และจุดลอกแหล่งน้ำเพื่อกำจัดวัชพืชและมีให้ดื่มกิน

ลักษณะ ต้องการให้ขยายเขตประปาให้ทั่วทุกพื้นที่เพราะบางพื้นที่ที่ยังไม่ได้รับบริการน้ำประปา ยังใช้น้ำจากบ่อน้ำหรือบ่อบาดาลและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ซึ่งขาดความสะอาดสบายหรือได้ใช้น้ำที่มีสิ่งเจือปนอันอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนได้

ขอบเขต ประชาชนบางกลุ่มบางชุมชนยังไม่ได้รับบริการน้ำประปาเพื่อใช้อุปโภคบริโภค

๑.๒ ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคมที่ชำรุด

๑.๓ ปรับปรุงถนน ทางเท้าให้ได้มาตรฐานให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่

ลักษณะ ต้องการให้ก่อสร้างถนน ปรับปรุงถนน ให้ได้มาตรฐานเนื่องจากถนนบางสายชำรุดเสียหาย ทำให้เกิดปัญหาในการสัญจรไป-มา และในการขนพืชไร่ทางการเกษตร ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นได้ในบางครั้ง

ขอบเขต ก่อสร้างถนนหรือปรับปรุงเส้นทางถนนให้ได้มาตรฐานให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่

๑.๔ ขยายเขตการให้บริการไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยเฉพาะบริเวณที่สาธารณะ ถนน ตรอก ซอยทุกสายได้รับการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะอย่างทั่วถึง

ลักษณะ ต้องการให้ขยายเขตการให้บริการไฟฟ้าสาธารณะและไฟกระพริบเตือนตามจุดอันตรายให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยเฉพาะหมู่บ้านที่ห่างไกลความเจริญ ในเขตอบต.

ขอบเขต บริเวณที่สาธารณะ ถนน ตรอก ซอย และจุดเสี่ยง ได้รับการติดตั้งไฟฟ้า สาธารณะอย่างทั่วถึง

๒. ความต้องการพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

ลักษณะ เพื่อให้มีน้ำไว้อุปโภค บริโภค ช่วงฤดูแล้งเนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพการเกษตรความต้องการในเรื่องของแหล่งน้ำจึงมีมาก

ขอบเขต ต้องการให้มีงบประมาณไว้เพื่อก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำไม่ว่าจะเป็นการ ขุดลอกสระ ลำห้วย ขุดสระเก็บน้ำ ทำฝายกั้นน้ำชะลอน้ำ

๓. ความต้องการด้านเศรษฐกิจและความยากจน

๓.๑ การส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ โดยเฉพาะกลุ่มแม่บ้าน เพื่อให้มี รายได้เสริมไปช่วยเหลือครอบครัว ในภาวะเศรษฐกิจข้าวยากหมากแพง

๓.๒ ลดปัญหาการว่างงาน รวมทั้งการช่วยเหลือด้านความรู้ และเทคโนโลยีการ ป้องกันการระบาดของโรค และศัตรูพืช

๔. ความต้องการด้านสาธารณสุขและสังคม

๔.๑ ป้องกันลูกน้ำยุงลายป้องกันโรคไข้เลือดออก หยอดทรายอะเบท และฉีดพ่น หมอกควันสำหรับบ้านที่มีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก ดูแลสุขภาพที่ดีในตำบล

๔.๑ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

ต้องการให้มีการกำจัดลูกน้ำและยุงลายเป็นประจำทุกเดือน

ลักษณะ หมู่บ้านในเขตตำบลบ้านบึงยังมีบ้านเรือนที่มีน้ำท่วมขังและมีพื้นที่ป่าอยู่ โดยรอบของบ้านเรือนจึงเป็นที่อาศัยของยุงลาย

ขอบเขต ต้องการให้มีการกำจัดลูกน้ำยุงลายอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกำจัดที่ได้ผล และมีประสิทธิภาพ และมีการตรวจติดตามภายหลังจากที่ได้เข้าฉีดพ่นสารเคมี

๕. ความต้องการด้านการศึกษา การศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ

๕.๑ ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น มีการสืบสานประเพณีไทยเชื้อ ขายกะเหรี่ยง เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิม

ลักษณะ มีการจัดงานประเพณีท้องถิ่นและประเพณีดั้งเดิมต่าง ๆ อาทิ การแต่งกาย การละเล่น ของชุมชนชาวไทยเชื้อสายกะเหรี่ยงที่มีมาแต่โบราณ

ขอบเขต ต้องการให้มีการสนับสนุนประเพณีท้องถิ่นต่าง ๆ มีการสืบสานประเพณี ไทยเชื้อสายกะเหรี่ยง และสร้างศูนย์การเรียนรู้ด้านวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีดั้งเดิม

๕.๒ จัดทำกิจกรรมส่งเสริมด้านกีฬา

- ก่อสร้างลานกีฬา ให้แก่เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ได้ใช้เป็นสถานที่ออกกำลังกาย เล่นกีฬา เพื่อป้องกันปัญหาอาเสพติดแก่กลุ่มเยาวชน

๖. ความต้องการด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๖.๑ ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลักษณะ ต้องการให้มีการประชาสัมพันธ์งาน กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ตลอดจนข่าวสารจากหน่วยงานอื่น ๆ ให้มากขึ้น เนื่องจากประชาชนบางกลุ่ม ยังไม่ได้รับข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง

ขอบเขต ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้รับข่าวสารของทางราชการไม่ทั่วถึง

๖.๒ ปรับปรุงระบบงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

ลักษณะ เนื่องจากการให้บริการประชาชนในบางเรื่องยังมีความล่าช้าไม่สะดวกเท่าที่ควรประกอบกับการรับรู้ข่าวสารต่าง ๆ ของประชาชนไม่ทั่วถึง

ขอบเขต ปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนให้สะดวกยิ่งขึ้นโดยจัดหาบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยมาใช้ในการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้และขั้นตอนการรับบริการแก่ประชาชนที่ชัดเจนและอย่างทั่วถึง

๖.๓ ต้องการให้มีการตั้งงบประมาณไว้เพื่อรองรับเรื่องด่วนของหมู่บ้านในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ลักษณะ เพื่อเป็นการตั้งงบประมาณไว้สำหรับแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในกรณีเกิดเหตุความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้ทันต่อการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชน

ขอบเขต ต้องการให้มีงบไว้สนับสนุนอย่างทันท่วงทีและแก้ไขปัญหาได้ทัน

๗. ความต้องการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๗.๑ ส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ครัวเรือนและชุมชนอย่างถูกวิธี การให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์คัดแยกขยะแต่ละประเภท

๗.๒ สนับสนุนให้เกษตรกรลดใช้สารเคมีในการกำจัดศัตรูพืช ให้หันมาใช้สารสกัดจากธรรมชาติในการปราบศัตรูพืช

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงนั้น เน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา สามารถตรวจสอบการบริหารงานได้และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงจะบรรลุผลสำเร็จได้นั้น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนัก ร่วมกันแก้ไขปัญหาและเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงยังเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มเศรษฐกิจแบบพอเพียง

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- ๒) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร
- ๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- ๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- ๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- ๔) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- ๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓) การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยเน้นการป้องกันและการแพร่ระบาดในเด็กและเยาวชน
- ๔) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การสนับสนุน ส่งเสริม อาชีพต่าง ๆ และเพิ่มรายได้
- ๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร
- ๓) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ
- ๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ
- ๓) การสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้ตระหนักในการอนุรักษ์ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๒) ส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น และอนุรักษ์กีฬาพื้นบ้าน
- ๓) ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา และรณรงค์ให้ประชาชนใช้หลักธรรมในการดำรงชีวิต และสนับสนุนให้สถาบันศาสนามีบทบาทในกิจกรรมของชุมชน พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกทางศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม
- ๔) การจัดการศึกษา

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สามารถกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับปัญหาข้อเท็จจริงตามอำนาจหน้าที่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ ดังนี้

(๑) จุดแข็ง (S : Strensth)

ประชาชนมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต

- ๑) มีโรงเรียนประถมศึกษา ๗ แห่งโรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง (ขยายโอกาส) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
- ๒) ผู้นำชุมชนมีความสามัคคี มีจิตสาธารณะมุ่งพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้ครบทุกด้านและไม่มีปัญหาในด้านการร่วมมือกันในการปกครองและบริหารเพื่อการพัฒนา
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะรองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๔) มีการประสานร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่
- ๕) มีพื้นที่สาธารณะที่สามารถดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการได้
- ๖) เป็นแหล่งวัตถุดิบที่ใช้สำหรับผลิตปุ๋ยชีวภาพ
- ๗) มีแหล่งน้ำสาธารณะที่เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตรทุกหมู่บ้าน
- ๘) แรงงานภาคการเกษตรกว่า๗๐%มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร

การเกษตร

- ๙) ราษฎรส่วนใหญ่ ได้รับการจัดสรรที่ดินทำกิน(สปก.) แปลงละ ๑๕ไร่
- ๑๐) อาสาสมัครป้องกันตนเองทุกหมู่บ้านเพื่อดูแลความสงบเรียบร้อยในตำบลและพื้นที่ใกล้เคียง

ท้องถิ่น

- ๑๑) ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน
- ๑๒) มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว ทำให้มีรายได้จากการมีวัตถุดิบทางทรัพยากรทางธรรมชาติ
- ๑๓) มีขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นจุดที่นักท่องเที่ยวให้ความสนใจ

๑๔) การบริหารจัดการท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

๑๕) มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนและมีการบูรณาการจัดทำแผน มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเอง สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เองภายใต้กรอบกฎหมาย

๑๖) สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ

๑๗) ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๘) มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน

๑๙) มีการพัฒนาบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมอย่างต่อเนื่อง

(๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

๑) ขาดระบบการวางผังเมืองที่ได้มาตรฐาน

๒) เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น

๓) เด็กและเยาวชนบางส่วนมีความเสี่ยงต่อการเสพยาเสพติด

๔) ปัญหาหนี้สิน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕) ประชาชนยังขาดความเอาใจใส่ดูแลสุขภาพของตน

๖) ชุมชนได้รับข้อมูลข่าวสารยังไม่ทั่วถึง

๗) ประชาชนยังมีค่านิยมที่ใช้สารเคมีในการเพิ่มผลผลิตการเกษตร

๘) การปลุสตัวของประชาชนขาดการจัดระบบการจัดการที่ดี

๙) ถนนหลายสายการซ่อมแซมยังไม่ทั่วถึงและครอบคลุม

๑๐) ไม่มีตลาดที่รองรับผลิตผลทางการเกษตรแรงงานขาดการพัฒนาฝีมือ

๑๑) ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจและความยากจนไม่ถูกต้องไม่ชัดเจน ประชาชนในข้อมูลที่ตลาดเคลื่อน

๑๒) ประชาชนบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม ขาดความสนใจในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๑๓) ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๑๔) ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๑๕) กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความสับสนและขาดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์

๑๖) พื้นที่รับผิดชอบมีขนาดใหญ่ การพัฒนายังไม่ทั่วถึงและครอบคลุม

๑๗) ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อย เนื่องจากไม่มีการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด

๑๘) พื้นที่อยู่ห่างไกลจากตัวจังหวัดเกิดปัญหาการโอน-ย้ายของข้าราชการ ทำให้อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑๙) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง ไม่มีความรู้ความชำนาญในงานที่ได้รับมอบหมาย

(๓) โอกาส (O : Opportunity)

๑) จังหวัดราชบุรีสามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๒) มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมต่อไปสู่อำเภอต่างๆ จำนวน ๒ สายสามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมในการลงทุนด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและผลิตปุ๋ยชีวภาพ

๔) ตำบลตำบลมีอ่างกักเก็บน้ำ ฝายชะลอน้ำ ที่สามารถใช้เป็นแหล่งกักเก็บน้ำ พัฒนาให้เป็นพื้นที่บำรุงรักษาแหล่งต้นน้ำ เป็นพื้นที่ฟื้นฟูระบบนิเวศวิทยาและใช้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมสำหรับเป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนสินค้าประเภทต่างๆ

๖) ในเขตพื้นที่มีฟาร์มตัวอย่างที่สามารถนำมาเป็นตัวอย่างได้ ในด้านการใช้พลังงานทดแทน

๗) พื้นที่ตำบลบ้านบึง เป็นพื้นที่ติดเขตชายแดนเป็นเป้าหมายในการพัฒนาของหน่วยงานต่างๆ

๘) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่นระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เป็นต้น

๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.

๑๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๑๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๑๒) นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล

๑๓) การสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจฐานราก ตามนโยบายของรัฐบาล

๑๔) การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล

(๔) อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑) ขาดงบประมาณในการดำเนินการ

๒) ประชาชนมีความแตกต่างในด้านฐานะทางเศรษฐกิจ มีปัญหาด้านเอกสารสิทธิที่ดินทำกินประชาชนมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมแตกต่างกัน

๓) เป็นพื้นที่แนวตะเข็บชายแดน

๔) การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน การสาธารณสุข การเมือง การบริหาร สังคม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๕) ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมีมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๖) ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว และการกระจายผลประโยชน์ด้านการท่องเที่ยวอย่างไม่ทั่วถึง

๗) ราคาผลผลิตทางการเกษตรผันผวนไม่แน่นอน

๘) ขาดการใช้ระบบสารสนเทศในการประสานงานภายในและภายนอกองค์กร

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาและร่วมรับประโยชน์ ซึ่งเป็นกระบวนการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ โดยเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้การส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่เด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดการศึกษา ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัย ให้ความรู้และส่งเสริมให้ประชาชนสามารถจัดการได้ด้วยตนเองตั้งแต่ระดับครัวเรือน ชุมชน ด้วยการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในครัวเรือน ชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพอนามัยที่ดีสามารถจัดการขยะแต่ละประเภทได้เป็นการลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ ด้านพัฒนาอาชีพส่งเสริมให้ชุมชนใช้ทฤษฎีตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ครัวเรือนและชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบที่ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ๆ จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา

โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค
๓. ด้านการรักษาความสะอาดถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล
๔. ด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. ด้านการพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริหาร
๗. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
๙. ด้านการฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. ด้านการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการและ

ผู้ด้อยโอกาส

๑๑. ด้านส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๑๒. ด้านการส่งเสริมและเสริมสร้างให้ราษฎรมีสุขภาพแข็งแรง
๑๓. ด้านการส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๑๔. ด้านการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๕. ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ภารกิจรอง

๑. การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๕. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่น
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๗. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๘. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนประกอบการค้า
๙. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๐. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๑. การจัดการ การบำรุง และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร

ท้องถิ่นอื่น

๖.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุขปการ (มาตรา ๑๖(๕))
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๗) การจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๙) การสาธารณสุขบริโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))

๖.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๒) การส่งเสริมการพัฒนาศรีเด็กเยาวชนผู้สูงอายุและคนพิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๓) การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๔) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๕) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))
- (๖) การสาธารณสุขการอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๖.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๖.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์และการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๗) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๖.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ((มาตรา ๑๖(๒๔))
- (๓) การรักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย ((มาตรา ๑๖(๑๘))
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๖.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๒) บำรุงรักษา ศิลปะจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬาจารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๖.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น(มาตรา ๔๖(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตาม (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนด ให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

| ที่ | ยุทธศาสตร์ | ด้าน | แผนงาน | หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน สนับสนุน |
|-----|--|---|---|---|----------------------|
| ๑ | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐานและสาธารณูปโภคและ สาธารณูปการ | ด้านบริการชุมชนและ สังคม ด้านการเศรษฐกิจ | ๑.แผนงานเคหะและชุมชน ๒.แผนงานการพาณิชย์ ๓.แผนงานการเกษตร | กองช่าง | สำนักงานปลัดฯ |
| ๒ | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต | ด้านบริการชุมชนและ สังคม ด้านการดำเนินการอื่น | ๑.แผนงานการศึกษา ๒.แผนงานสาธารณสุข ๓.แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๔.แผนงานเคหะและชุมชน ๕.แผนงานสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน ๖.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ ๘.แผนงานบกลาง | สำนักงานปลัดฯ กองการศึกษา กองสาธารณสุข | กองช่าง |
| ๓ | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชนสังคมและ การรักษาความเรียบร้อย | ด้านบริหารทั่วไป | ๑.แผนงานรักษาความสงบ ภายใน | สำนักงานปลัดฯ | กองช่าง |
| ที่ | ยุทธศาสตร์ | ด้าน | แผนงาน | หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน สนับสนุน |
| ๔ | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเมืองและการบริหาร | ด้านบริหารงานทั่วไป | ๑.แผนงานบริหารงานทั่วไป | สำนักงานปลัดฯ กองคลัง | กองช่าง |
| ๕ | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การท่องเที่ยว และการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม | ด้านบริการชุมชนและ สังคม ด้านเศรษฐกิจ | ๑.แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ ๒. แผนงานการเกษตร ๓.แผนงานเคหะและชุมชน | สำนักงานปลัดฯ กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข | กองช่าง |
| ๖ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านเศรษฐกิจ | ด้านเศรษฐกิจ | ๑.แผนงานการเกษตร | สำนักงานปลัดฯ | กองช่าง |
| รวม | ๖ ยุทธศาสตร์ | ๔ ด้าน | ๑๑ แผนงาน | ๕ หน่วยงาน | ๔ หน่วยงาน |

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

สภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง มีจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน ขนาดพื้นที่ ๕๕๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๔๕,๖๒๕ ไร่ มีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๒๓๕ เมตร สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง เนินเขา ลักษณะชุมชนชนบท มีประชากร ๙,๓๙๐ คน แบ่งเป็น ชาย ๔,๘๒๓ คน หญิง ๔,๕๖๗ คน จำนวนครัวเรือน ๓,๓๔๖ ครัวเรือน อาชีพส่วนใหญ่ทำการเกษตรและเลี้ยงสัตว์ รายได้น้อยถึงปานกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีส่วนราชการรวม ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น ๑๙ ตำแหน่ง รวม ๒๑ อัตรာ ลูกจ้างประจำจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรာ พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสิ้น ๗ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปทั้งสิ้น ๒ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรารวมทั้งสิ้น ๓๐ ตำแหน่ง รวม ๔๙ อัตรา แต่ทั้งนี้การกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน คุณภาพงานและปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติโดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ค่าจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น จะกำหนดสูงเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นไม่ได้ ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

(๑.) นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)

จำนวน ๑ อัตราร

ซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

| | | | |
|---|-------|---|-------|
| (๑) นักบริหารงานช่าง อท.ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๒) นายช่างโยธา (ชง.) | จำนวน | ๑ | อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | | | |
|--------------------------------|-------|---|-------|
| (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๒) ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน | ๒ | อัตรา |
| (๓) ผู้ช่วยพนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน | ๑ | อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

| | | | |
|-----------------|-------|---|-------|
| (๑) คนงานทั่วไป | จำนวน | ๓ | อัตรา |
|-----------------|-------|---|-------|

รวมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง กองช่าง จำนวน ๙ อัตรา

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันได้แก่ การจัดการศึกษาก่อนปฐมวัย การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการศึกษาระดับประถมศึกษา การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเตรียมพร้อมการรับถ่ายโอนการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการ การจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน การจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชน การมีส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษาแก่สังกัดต่างๆ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

| | | | |
|--|-------|---|-------|
| (๑) นักบริหารงานการศึกษา อท. ต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) (ว่าง) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๒) นักบริหารงานการศึกษา อท. ต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๓) นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (ว่าง) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๔) ครู คศ.๑ (ว่าง) | จำนวน | ๒ | อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | | | |
|------------------------------|-------|---|-------|
| (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๒) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน | ๒ | อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

| | | | |
|-----------------|-------|---|-------|
| (๑) คนงานทั่วไป | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๒) ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน | ๓ | อัตรา |

รวมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง กองการศึกษา ฯ จำนวน ๑๒ อัตรา

๕. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ว่าด้วยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องพัฒนาและปรับปรุงงานด้านสาธารณสุขและ

สิ่งแวดล้อม การอาชีวอนามัยการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อการพัฒนา
พฤติกรรมอนามัย การสุขภาพิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมจัดให้บริการเผยแพร่ความรู้ทางการส่งเสริม
สุขภาพ การป้องกันโรคการควบคุมสิ่งแวดล้อม การคุ้มครองผู้บริโภค จัดบริการ รักษาความสะอาดการ
จัดการขยะมูลฝอย และปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

| | | | |
|--|-------|---|-------|
| (๑) นักบริหารงานสาธารณสุข อท. ต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข) (ว่าง) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๒) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| (๓) เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) | จำนวน | ๑ | อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | | | |
|------------------------------|-------|---|-------|
| (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
|------------------------------|-------|---|-------|

พนักงานจ้างทั่วไป

| | | | |
|-----------------|-------|---|-------|
| (๑) คนงานทั่วไป | จำนวน | ๑ | อัตรา |
|-----------------|-------|---|-------|

รวมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง กองสาธารณสุข ฯ จำนวน ๕ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ๆ จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|--|
| ๑.สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ คำสั่งประกาศ - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานบริหารงานบุคคล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสิทธิสวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้าง - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน - งานกิจการสภา อบต. - งานเลือกตั้ง - งานระเบียบข้อบังคับการประชุม - งานติดตามและปฏิบัติตามมติสภา - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานข้อบัญญัติ อบต. - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานอำนวยความสะดวก | ๑.สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ คำสั่งประกาศ - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานบริหารงานบุคคล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสิทธิสวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้าง - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน - งานกิจการสภา อบต. - งานเลือกตั้ง - งานระเบียบข้อบังคับการประชุม - งานติดตามและปฏิบัติตามมติสภา - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานข้อบัญญัติ อบต. - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานอำนวยความสะดวก | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการเมืองและการบริหาร -การวางแผน การประสานแผนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น -ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต -ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักในสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย -การรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันบรรเทาสาธารณภัย |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|--|--|---|
| <p>๑.๓ งานพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำแผนชุมชน - งานสนับสนุน ส่งเสริมการอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนให้แก่องค์กรชุมชน - งานประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน - งานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมและสวัสดิการครอบครัว - งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆ ให้แก่ชุมชน - งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์พัฒนาครอบครัว - งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วม - งานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล | <p>๑.๓ งานพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำแผนชุมชน - งานสนับสนุน ส่งเสริมการอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนให้แก่องค์กรชุมชน - งานประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน - งานกิจการสตรีและผู้สูงอายุ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมและสวัสดิการครอบครัว - งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆ ให้แก่ชุมชน - งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์พัฒนาครอบครัว - งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วม - งานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล | <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านเศรษฐกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมอาชีพและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็ง <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาสังคม - สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด |

๒. กองคลัง

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|--|
| <p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานการรับการเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานแสดงฐานะการเงิน - งานการเงินและงบทดลอง - งานทะเบียนคุมเบิกจ่าย <p>๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนและควบคุมแรงรัตรรายได้ | <p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานการรับการเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานแสดงฐานะการเงิน - งานการเงินและงบทดลอง - งานทะเบียนคุมเบิกจ่าย <p>๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนและควบคุมแรงรัตรรายได้ | <p>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการเมืองและการบริหาร</p> |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|--|--|--|
| ๒. กองคลัง ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ เบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์และยานพาหนะ | ๒. กองคลัง ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ เบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์และยานพาหนะ | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการเมืองและการบริหาร |

๓. กองช่าง

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|--|--|---|
| ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพานฝาย อ่างเก็บน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมและก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริหารข้อมูล - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง | ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพานฝาย อ่างเก็บน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมและก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริหารข้อมูล - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการสาธารณสุข - พัฒนาระบบการคมนาคม การจัดการขนส่งและไฟฟ้าสาธารณะ - พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร - ส่งเสริมระบบการวางผังเมืองรวมให้เป็นเมืองน่าอยู่ |

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|--|
| ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา - งานบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม - งานกีฬา และนันทนาการ | ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา - งานบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม - งานกีฬา และนันทนาการ | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านคุณภาพชีวิต - ส่งเสริมระบบการศึกษาและการกีฬา - ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|--|--|---|
| <u>๔.๑.๒ งานศูนย์เด็กเล็ก</u> - งานข้อมูลพัฒนาเด็กเล็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาเด็กเล็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล | <u>๔.๑.๒ งานศูนย์เด็กเล็ก</u> - งานข้อมูลพัฒนาเด็กเล็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาเด็กเล็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านคุณภาพชีวิต - ส่งเสริมระบบการศึกษาและ การกีฬา |

๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|--|
| ๕.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม <u>๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - งานสาธารณสุขชุมชน - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถาน ประกอบอาหาร - งานควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม - งานบำบัดน้ำเสีย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> <u>๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - งานสาธารณสุขชุมชน - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถาน ประกอบอาหาร - งานควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม - งานบำบัดน้ำเสีย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการ ท่องเที่ยว และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม -ส่งเสริมและพัฒนาการกำจัดขยะ มูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสีย -พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่ |

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------|--|-----------|-----------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | |
| นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| รวม | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|---|----------|----------|--------------------------|----------|----------|-------------------------------|
| | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| กองคลัง | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง ให้ กสธ. ดำเนินการ |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| นักวิชาการพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | |
| กองช่าง | | | | | | | | |
| พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยพนักงานผลิตประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ว่าง ๑ อัตรา |
| รวม | ๙ | ๙ | ๙ | ๙ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------------------|---|-----------|-----------|--------------------------|----------|----------|--|
| | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง ให้ กสธ. ดำเนินการ |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานส่วนตำบล | | | | | | | | |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาศา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ครู (คศ.๑) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๒ อัตรา เงินจัดสรร จากกรมฯ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ประเภทผู้มีทักษะ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------------------------|----------------------------|---|-----------|-----------|--------------------------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | - | - | - | |
| กองคลัง | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | |
| กองช่าง | ๙ | ๙ | ๙ | ๙ | - | - | - | |
| กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| รวม | ๕๙ | ๕๙ | ๕๙ | ๕๙ | - | - | - | |

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างในกลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า ต้องคำนึงว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบเทคโนโลยีในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถใช้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้หลายช่องทาง เช่น การติดต่อด้วยตนเอง ทางระบบอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัยต้องทำงานแบบเชิงรุก มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการทำงานเพื่อให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อสามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้ทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรในด้านต่าง ๆ สร้างเจตคติที่ดีแก่บุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และมุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่ให้กับราชการได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ภายในองค์กร เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้จัดทำประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านบึงทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลาง ทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นใน ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้ น่ายุ่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง วินัย